

Z E U G N I S

Herr Matthias Brusdeylins, geboren in Preetz am 21. Juli 1975, trat am 15. November 2004 als Softwareingenieur in unser Unternehmen ein. Auf Grund seiner hervorragenden Leistungen wurde er im Januar 2008 zum Senior-Software-Ingenieur und im Januar 2010 zum Managing Consultant befördert.

Capgemini, einer der weltweit führenden Dienstleister für Management- und IT-Beratung, Technologie-Services sowie Outsourcing, ermöglicht seinen Kunden den unternehmerischen Wandel durch den Einsatz von Technologien. Als Dienstleister stellt Capgemini Wissen und Fähigkeiten zur Verfügung, um seinen Kunden die notwendigen Freiräume für Wachstum und geschäftlichen Erfolg zu schaffen. Ein wesentliches Element dafür ist die besondere Form der Zusammenarbeit, genannt Collaborative Business Experience™. Über das globale Liefermodell Rightshore® arbeiten bei Capgemini die kompetentesten Mitarbeiter aus den unterschiedlichen Niederlassungen weltweit als ein Team zusammen, um für die Kunden die optimale Lösung zu erzielen.

Herr Matthias Brusdeylins war in verschiedenen Projekten der heutigen Technology Services-Einheit CSD D/A/CH von Capgemini, ehemals sd&m AG, im Folgenden Capgemini genannt, tätig. Zum Frühjahr 2008 wechselte er als Senior-Softwareingenieur zu CSD Research, der internen Forschungsabteilung dieser Einheit.

Die Arbeitsgebiete von Herrn Brusdeylins bei CSD Research umfassten:

Information-Management: Enterprise 2.0 beschreibt einen ganzheitlichen Ansatz zur Neuausrichtung von Organisationen und Unternehmen. Hier spielen sowohl technologische als auch organisationskulturelle bzw. strategische Aspekte mit ein. Herr Brusdeylins erarbeitete gemeinsam mit anderen Experten die Anwendung der Grundlagen zu diesem Thema für die Technology Services-Einheit CSD D/A/CH von Capgemini. Im Bereich CSD Research und dessen Umfeld führte er ein individuell integriertes Support-Forum und entsprechende Prozesse ein. Weiter erforschte und entwickelte er einen neuartigen Ansatz einer semantischen Indizierung aller Dokumente, Beiträge und Aktionen innerhalb beliebiger Anwendungen und Systeme eines Unternehmens. Im Rahmen eines von ihm initiierten und geleiteten Studenten-Praktikums wurde hierzu eine prototypische Umsetzung realisiert.

Product-Management „Quasar Client“: Das Framework Quasar Client ist die Capgemini eigene Implementierung der bewährten Quasar Architektur für den Client. Das Framework wird heute in einer Vielzahl von Kundenprojekten eingesetzt. Im Rahmen der Produktverantwortung koordinierte Herr Brusdeylins die Weiterentwicklung des Frameworks und stellte den Rollout an eine Vielzahl von Kundenprojekten sicher.

CSD Research Release-Management: CSD Research veröffentlicht pro Jahr zwei Releases, in denen Methoden, Werkzeuge und Vorlagen für die Projektarbeit ausgerollt werden. Für eine professionelle Erstellung dieser Releases verantwortete Herr Brusdeylins das Release Management. Diese Aufgabe umfasste die Tätigkeiten der Release-Planung, die Steuerung der

termingerechten Zulieferung der CSD Research Produkte zu einem Release-Termin, die Qualitätssicherung der Zulieferungen, die Kommunikation gegenüber der Technology Services-Einheit CSD D/A/CH von Capgemini, sowie die Koordination und Pflege der Intranet-Seiten von CSD Research.

CSD Research Quality- & Knowledge-Management: Die Aufgaben von Herrn Brusdeylins als Quality- und Knowledge-Manager innerhalb von CSD Research bestanden darin, den Projekten und Mitarbeitern zu dem für ihre Arbeit benötigten Wissen zu verhelfen, sie zur Dokumentation und Weitergabe ihres Wissens anzuhalten und dafür zu sorgen, dass die Qualität der Projekte sichergestellt wird. In dieser Funktion hatte Herr Brusdeylins auch eine zentrale Rolle bei der Gestaltung der neuen englischsprachigen Veranstaltung „Engineers Camp“. Diese Veranstaltung ist eine zentrale Plattform unserer Top Software Ingenieure, durch die der Bereich CSD Research in der gesamten Capgemini wirkt.

Betreuung von Masterarbeiten: Herr Brusdeylins definierte inhaltliche Aufgabenstellungen mehrerer Masterarbeiten, führte die Bewerbungsgespräche mit den Studenten und unterstützte diese erfolgreich bei ihren Masterarbeiten mit seinem Wissen und seiner Erfahrung.

Weiterentwicklung und Durchführung firmeninterner Schulungen: Herr Brusdeylins entwickelte die firmeninternen Schulungen in den Themenbereichen „Programmierung“, „Grundlagen der Oberflächenentwicklung“ und „Framework Quasar Client“ weiter und führte diese Schulungen mit sehr positivem Feedback eigenständig durch.

Herr Brusdeylins ist ein sehr guter Informatiker, der sein Wissen und seine Fähigkeiten praktisch anzuwenden versteht. Zusätzlich entwickelte Herr Brusdeylins sein hervorragendes Fachwissen ständig weiter.

Herr Brusdeylins ist ein sehr ausdauernder Mitarbeiter, der auch bei andauernder hoher Belastung sehr gute Ergebnisse erzielt. Dabei erwies er sich als einsatzbereiter Mitarbeiter, der konstruktive Vorschläge unterbreitete, diese erfolgreich umsetzte und entscheidend zu Problemlösungen beitrug. Er zeichnet sich durch ein hohes Maß an Selbständigkeit aus und wurde den an ihn gestellten Anforderungen vollauf gerecht.

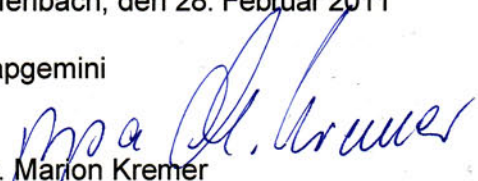
Herr Brusdeylins ist sehr zuverlässig und in besonderem Maße bereit, Verantwortung zu übernehmen. Wir konnten ihm in jeder Situation unser vollstes Vertrauen schenken. Herr Brusdeylins wird als Persönlichkeit von allen sehr geschätzt und voll anerkannt.

Die ihm übertragenen Aufgaben erledigte Herr Brusdeylins stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.

Herr Brusdeylins verlässt unser Unternehmen zum 28. Februar 2011 auf eigenen Wunsch, um sich einer neuen Herausforderung zu widmen. Wir bedauern seine Entscheidung sehr und bedanken uns bei ihm für die hervorragende Zusammenarbeit. Für seine berufliche wie persönliche Zukunft wünschen wir ihm alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Offenbach, den 28. Februar 2011

Capgemini



Dr. Marion Kremer
Leiterin CSD Research



Alexander Hofmann
Delivery Manager